

Estimados Membros da PWN Lisbon,

No seguimento da **Assembleia Geral Anual da PWN Lisbon** ontem ocorrida, partilho com todos as ideias mais relevantes apresentadas aos Órgãos Sociais da organização, resumidas na apresentação anexa e em breve também em www.pwnlisbon.net, onde se disponibilizará o **Relatório de Gestão e Prestação de Contas referente ao exercício de 2023**.

Pelos seus múltiplos desafios, **o ano de 2023 exigiu uma tomada de consciência mais assertiva sobre o valor holístico da diversidade**, enquanto fator de desenvolvimento económico e capacidade competitiva.

Não sendo a única organização a atuar no campo da diversidade, a PWN Lisbon mantém-se firme, ao cabo de 13 anos ininterruptos de atividade, na prossecução da sua missão, procurando com uma visão para a sociedade servir o país, as organizações, os profissionais. Nessa linha, a PWN Lisbon deu em 2023 continuidade ao cumprimento dos seus **objetivos estratégicos**, norteados pelo **propósito de ser referência na criação e consolidação de lideranças com impacto**:

- 1) maturidade de todos os seus programas e iniciativas;
- 2) pluralidade organizacional do ecossistema de parcerias;
- 3) consolidação de uma academia orientada para uma matriz de competências;
- 4) ampliação de uma rotina de mapeamento e relação com stakeholders estratégicos na preconização da liderança diversa, plural e inclusiva;
- 5) fortalecimento da presença nos media e em contextos institucionais relevantes;
- 6) medição do impacto da atividade da organização;
- 7) preservação essencial da sustentabilidade financeira da organização.

Universo de Membros

Em 2023, **o número de membros cresceu 25% face a 2022**, atingindo em 31 de dezembro um total de **1876 membros registados**. De realçar que, em 2023, e dando continuidade à tendência de crescimento acentuado já verificada em 2022, **a PWN Lisbon consolidou em número de membros e alianças estratégicas uma posição de liderança e destaque no universo das 28 City Networks da PWN Global**.

Atividade

Em 2023, com os seus diferentes programas, do **Youth** (com 60 participantes), passando pelo **Mentoring** (com 50 duplas de mentores e *mentees*), até ao **Neuroleadership** (70 participantes), a iniciativa **Engaging All**, a PWN Lisbon reforçou a sua proposta de capacitação de líderes com valores e com valor.

A concretização da estratégia da PWN Lisbon também se fez através da dinamização da **Academia de Competências e Conteúdos**, no âmbito da qual foram promovidos 11 pequenos-almoços de role model; 11 workshops de suporte ao desenvolvimento de competências de liderança; uma Conversa do Avesso; o Arraial PWN Lisbon; e o evento anual com o chapéu temático Engaging All for Change – A Life Story, que propôs uma abordagem de reflexão da diversidade enquanto chave para a sustentabilidade empresarial, juntando cerca de 300 stakeholders com ampla representação dos setores e atividades organizacionais mais relevantes da sociedade portuguesa.

Parcerias Corporativas

A visão estratégica da PWN Lisbon definida para a diversidade, a equidade e a inclusão inscreve-se numa lógica de colaboração com parceiros de referência, com uma visão comum, e que reconhecem à PWN Lisbon a capacidade de, em parceria, acelerar metas e fazer contraponto face às discrepâncias ainda existentes em matéria de diversidade nas organizações em Portugal.

Foram renovadas, neste âmbito, parcerias com 15 organizações: Accenture; Águas do Tejo Atlântico; AXIANS; Banco BPI; EDP; EPAL; Ernst & Young; Fidelidade; Galp; Laboratórios Pfizer; Marsh/Mercer; Merckgroup; NOS; REN; e SRS Advogados Associados. O ano de 2023 fica também marcado pela celebração de **6 novas parcerias** entre a PWN Lisbon – Associação e a Capgemini; a Celfocus; a Euronext; a Intelcia; a Johnson & Johnson e o Pestana Hotel Group.

Olhar no futuro

Em 2024, para além do crescimento sustentável da organização em todas as vertentes, será desígnio da PWN Lisbon consolidar a sua posição como parceiro de referência do país para a diversidade. Para tal, aprofundará o seu diálogo com a sociedade em geral, em diferentes setores de atividade, do público, do privado e da economia social, com a academia e os empreendedores, numa perspetiva de mobilização radicalmente transversal e num cruzamento de sinergias que inclua todos nas suas singularidades e diferenças.

Seguimos juntos nesta missão global!

Paula Perfeito

Presidente | PWN Lisbon